

Antwerpen als evenementenstad, en het gevoerde personeelsbeleid hierrond.

De laatste jaren is Antwerpen uitgegroeid tot een stad waar jaarlijks vele evenementen plaatsvinden. Bepaalde bronnen maken gewag van een paar duizend events per jaar.

Naar aanleiding hiervan werd er een aantal jaren geleden overgegaan tot de oprichting van een zogenaamde "evenementencel" binnen het kader van het stadspersoneel.

Geconfronteerd met een aantal klachten en bekommernissen vanuit de hoek van het technisch stadspersoneel, wou gemeenteraadslid Staf Wouters schepen Van Peel bevoegd voor personeel, aan de tand voelen op de raadscommissie personeel die plaatsvond op woensdag 21 april.

Volgens het raadslid zou deze opgerichte evenementencel goed bemand en gestructureerd moeten zijn, zeker indien zoals hierboven aangestipt, een paar duizend events per jaar hun doorgang vinden binnen heel het Antwerpse stadsgebied.

Het Vlaams Belang raadslid stelde dat het niet allemaal massa-evenementen zoals b.v. het bollekesfeest of de organisatie van de Scheldeprijs, om maar een paar voorbeelden te noemen, maar toch vereist ieder evenement een opbouw en een afbraak.

Staf Wouters mocht eveneens vaststellen dat er aanvankelijk werd gestart met een bezettingsgraad van ongeveer 100 man. Echter de laatste jaren werd deze evenementencel afgeroomd met meer dan 30 personeelsleden, zodat er uiteindelijk nog ongeveer 63 man personeel overbleef. Uiteraard is dit nog volgens het raadslid onverantwoord omdat het overblijvende personeel hierdoor constant onder een hoge werkdruk moet presteren.

Vanuit de Vlaams Belang fractie kwam hieromtrent dan ook de vraag en de eis om in overweging te nemen het personeelsbestand terug op te drijven binnen deze cel.

Bovendien werd er dan ook nog eens de vaststelling gedaan dat men momenteel binnen de stad een nieuwe regeling aan het uitwerken is, waarbij de evenementencel zal verplicht worden in de toekomst te werken in een systeem van wachtdienst, met een permanentie van 24 op 24 uur. Weekend diensten inbegrepen! Bovenop zou men de teveel gepresteerde uren binnen dit systeem niet mogen opsparen voor een verlofdag naar keuze, maar wordt men verplicht dat deze eventueel meer gepresteerde uren binnen de week gerecupereerd worden, zodat er tijdens de daaropvolgende week een personeelstekort kan ontstaan.

Hiermee geconfronteerd meldde schepen Van Peel aan het gemeenteraadslid, dat uit simulaties die de afgelopen weken werden gemaakt, blijkt dat dit zeker buiten het evenementenseizoen niet tot personeelstekort zal leiden.

Op de vraag waarop de schepen zich baseert met betrekking tot de vaststelling dat er eventueel geen personeelstekort zal ontstaan, antwoordde hij dat in het evenementenseizoen (mei tot september), tevens het moment waarin de meeste personeelsleden hun vakantie willen opnemen, door de dienstleiding al verschillende scenario's werden uitgewerkt, (b.v. werken met interims), die het personeelstekort dan zullen opvangen. Tevens werd er ook de belofte gedaan om na september 2010 voor deze gehele nieuwe werkwijze een evaluatie moment in te bouwen.

Tot slot moest Staf Wouters nog maar eens vaststellen dat de stad er andermaal is in geslaagd om goede gemotiveerde werkkrachten te herschepen tot gefrustreerde, ongeïnteresseerde mensen, die op termijn hun werk niet meer naar behoren zullen uitvoeren.

Het Vlaams Belang kiest hier daarom ook resoluut de kant van het stadspersoneel, en zal niet nalaten eventuele acties vanuit het personeel binnen de evenementencel te steunen!